

4. HENKILÖSTÖ

Henkilöstön määrä 31.12.2023 oli 93 henkilöä (ei sisällä kansalaisopiston sivutoimisia tuntiopettajia 46 hlöä), josta kokoaikaisia 71 ja osa-aikaisia 22. Lukuun sisältyvät kaikki tuona päivänä voimassa olleet palvelussuhteet. Lukuun sisältyvät näin ollen esim. kaikki perhevapailla olevat ja näiden sijaiset. Henkilökunnasta 76,34 % oli kokoaikaisessa palvelussuhteessa kuntaan, 23,66 % osa-aikaisessa. Henkilöstöstä naisia oli 79,57 %, miehiä 20,43 %.



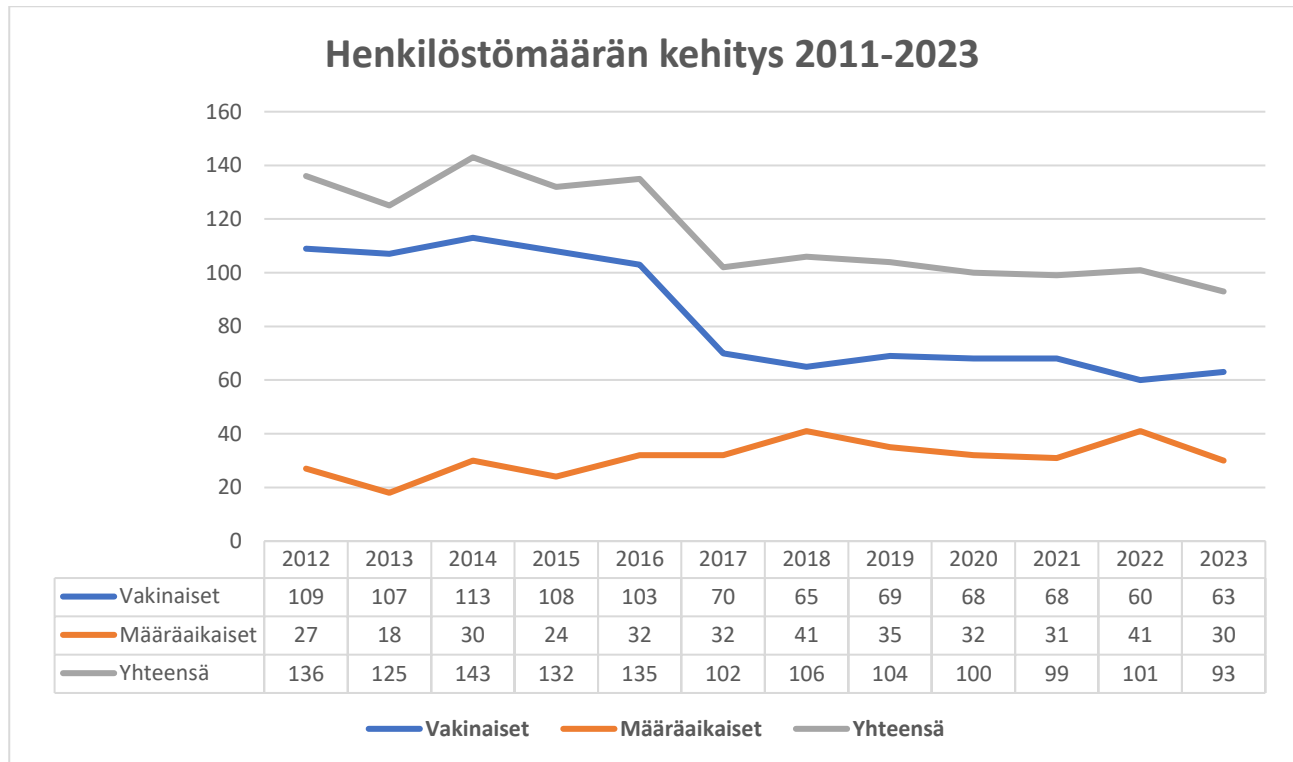
Koko henkilöstö päätoimisuuden mukaan on kuvattu taulukossa 1

Taulukko 1

Koko henkilöstö päätoimisuuden mukaan					
Palvelussuhde	Miehet		Naiset		
31.12.2023	Kokoaikaiset	Osa-aikaiset	Kokoaikaiset	Osa-aikaiset	Yhteensä 2023
Vakinaiset	8	2	47	6	63
Määräaikaiset	5	4	11	10	30
Yhteensä	13	6	58	16	93

- Henkilöstömäärän kehitys v. 2011 – 2023 on kuvattu taulukossa 2.
- Vuoden 2017 alusta sosiaalipalveluiden henkilöstä 30 siirtyi Attendo Oy:n palvelukseen.

Taulukko 2



Henkilöstömäärä sopimusaloittain

- Henkilöstöstä 46 henkilöä kuului kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) piiriin.
- Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) piiriin kuului 44 henkilöä.
- Teknisten sopimuksen piiriin kuului kolme henkilöä.
- Lisäksi opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) piiriin kuului 46 kansalaisopiston sivutoimista tuntiopettajaa.

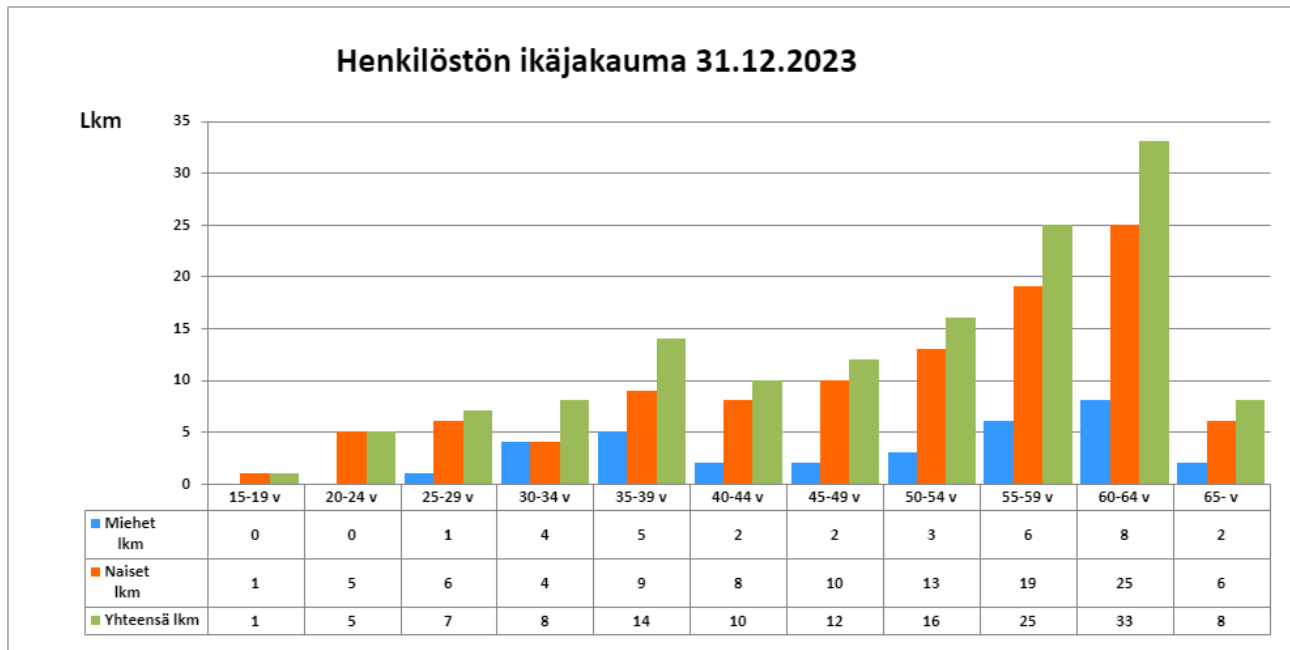
Työaikamuodot

- Yleistyöajan piiriin kuuluu noin 40 henkilöä.
- Opetustyön piiriin kuuluu 36 henkilöä sekä yli 40 kansalaisopiston sivutoimista tuntiopettajaa.
- Toimistotyöaikaan kuuluu 17 henkilöä.

Henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma

- Koko henkilöstön ikäjakauma on kuvattu taulukossa 3.
- Koko henkilöstössä suurin ikäryhmä on 60-64 -vuotiaat
- Seuraavaksi suurin ikäryhmä on 55-59 - vuotiaat
- 31.12.2023 Sulkavan kunnan henkilöstön keski-ikä oli 50,1 vuotta.
- taulukossa on mukana 93 kunnan työntekijää ja 46 kansalaisopiston sivutoimista tuntiopettajaa 31.12.2023 tilanteen mukaan

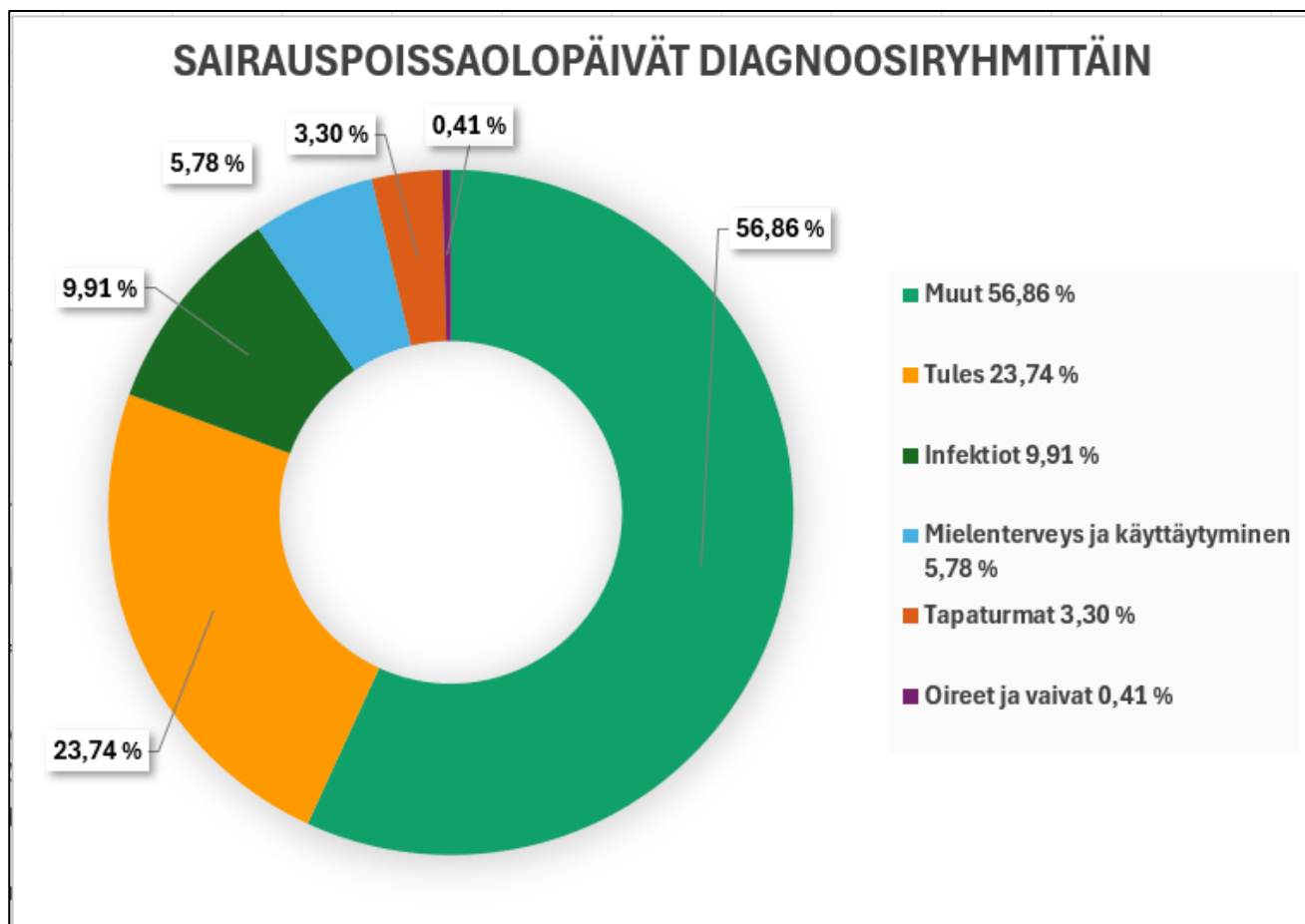
Taulukko 3



Sairauspoissaolot

- Henkilöiden sairastavuutta kuvaava tunnusluku vuonna 2023 oli 969 poissaolopäivää (v. 2022: 1808). Sairauspoissaolot vähenivät 839 poissaolopäivää edellisvuodesta. Henkilöstön sairauspoissaoloprosentti oli keskimäärin 2,94, kun vuonna 2022 se oli 5,62.
- Sairauspoissaolojen seuranta ja analysointi on tärkeitä, jotta voitaisiin toimia ennaltaehkäisevästi ja vaikuttaa sairauslomien syihin ja siten vähentää sairauspoissaolojen ja niistä aiheutuvien ongelmien määrää. Pitkät ja toistuvat sairauspoissaolot viittaavat heikentyneeseen työkykyyn. Sairauspoissaolojen hallinnan kehittämiseksi voidaan luoda työpaikalle yhteiset pelisäännöt. Huomiota kannattaa kiinnittää myös sairaana työskentelyyn. Tutkimusten mukaan yksilön tuottavuus voi vähentyä jopa kolmanneksen, jos töitä tehdään sairaana. (Manka: Henkilöstötunnusluvut johtamisen tukena)
- Sairauspoissaolojen seuranta jakamalla eri pituiset sairauspoissaolot ryhmiin antaa mahdollisuuden arvioida varhaisen tuen tarvetta ja toisaalta eläköitymisriskiä. Sairauspäivät kertovat siitä, kuinka paljon organisaatio menettää työaika sairauksien vuoksi. (Manka: Henkilöstötunnusluvut johtamisen tukena).
- Sairauspoissaolojen suurin ryhmä oli 1 – 3 päivän poissaolot.
- Terveysprosentti (osuus henkilöstöstä, joilla ei yhtään sairauspoissaoloa) 27 %

Sairauspoissaolopäivät diagnoosiryhmittäin



Yhteenlaskettu poissaolojen määrä 969 päivää vuonna 2023.

Ryhmään muut tilastoidaan omalla ilmoituksella olevat poissaolot, kuten infektiot ja flunssat, sekä syöpäsairaudet.

Työtapaturmat

- Vuonna 2023 sattui 6 työtapaturmaa, joista aiheutui 30 sairauspäivää.
- Vuonna 2022 sattui kaksi työtapaturmaa, josta aiheutui 177 sairauspäivää.
- Vuonna 2021 sattui kolme työtapaturmaa, joista ei aiheutunut yhtään sairauspäivää.
- Vuonna 2020 sattui kaksi työtapaturmaa, josta aiheutui 9 sairauspäivää.
- Vuonna 2019 sattui kaksi työtapaturmaa, josta aiheutui 15 sairauspäivää.
- Vuonna 2018 oli kolme työtapaturmaa, josta aiheutui 19 sairauspäivää.

Koululaisten kesätyöt

- Sulkavan kunnan koululaisten kesätöihin haki yhteensä 16 nuorta. Kuntaan valittiin 11 nuorta.
- Kesätyöpaikkoja oli tarjolla ympäristöryhmässä, kirjastolla, kirpputorilla, varhaiskasvatuksessa ja leiriohjaajina.
- Vuoden 2023 kesätyöseteliä haki ja seteli myönnettiin 21 nuorelle. Maksatusta seteliä vastaan haki seitsemän yritystä yhteensä 16 nuorelle.

Palkkatuella työllistäminen

Palkkatuella työllistettiin vuoden 2023 aikana yhteensä 9 työntekijää eri pituisiin työsuhteisiin. Yhteensä v. 2023 aikaan sijoittui töitä 5 v 9 kk 13 pv.

Työterveyshuolto

Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2023 olivat 39.613 €.
Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2022 olivat noin 23.435 €.
Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2021 olivat noin 40.863 euroa.
Vuonna 2020 työterveyshuollon kustannukset olivat 39.000 euroa.

Yhteistoiminta

Yhteistoimintaa toteutetaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaisesti. Yhteistyötoimikunta kokoontui kolme kertaa vuoden 2023 aikana.

Henkilöstökustannukset

Henkilöstömenot olivat vuonna 2023 yhteensä noin 4,6 milj. euroa.
Henkilöstömenot olivat vuonna 2022 yhteensä noin 5,0 milj. euroa.