
Yhteistyötoimikunta

Aika 14.02.2024 klo 08:00 - 08:44

Paikka Kunnanvaltuuston kokoushuone

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ralli Kaisa	puheenjohtaja	
	Parviainen Jukka-Pekka	varapuheenjohtaja	
	Litmanen Virve	jäsen	
	Sallinen Maija	jäsen	
	Palmu Mervi	pöytäkirjanpitäjä	
	Asta Veikkanen	työsuojelupäällikkö	

AllekirjoituksetJukka-Pekka Parviainen
puheenjohtajaMervi Palmu
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 6

Pöytäkirjan tarkastus

Sulkavalla (pvm)

Maija Sallinen
pöytäkirjantarkastajaVirve Litmanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 3	Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta v. 2024	5
§ 4	Koulutussuunnitelma v. 2024	6
§ 5	Työhyvinvointikysely	7
§ 6	Ilmoitusasiat	8

Yhteistyötoimikunta

§ 1

14.02.2024

Päätösvaltaisuus

YHTTOIM 14.02.2024 § 1

Selostus

Kokouksen toteaminen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen jos vähintään puolet jäsenistä, joista vähintään yksi on työnantajan ja yksi työntekijän edustaja, on paikalla.

Päätösehdotus

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastus

YHTTOIM 14.02.2024 § 2

Selostus	Pöytäkirjantarkastajien valinta.
Päätösehdotus	Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.
Päätös	Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maija Sallinen ja Virve Litmanen.

Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta v. 2024

YHTTOIM 14.02.2024 § 3
111/00.00.01/2021

Selostus	Yhteistoimintasopimuksen mukaan puheenjohtajuus vaihtuu vuosittain henkilöstön ja työnantajan edustajien kesken. Vuonna 2023 yhteistyötoimikunnan puheenjohtajana toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja Kaisa Ralli ja varapuheenjohtajana JUKO:n pääluottamusmies Jukka-Pekka Parviainen.
Valmistelija	Vt. kunnanjohtaja Mervi Palmu
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Mervi Palmu
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta valitsee vuoden 2024 puheenjohtajaksi henkilöstön edustaja Jukka-Pekka Parviaisen ja varapuheenjohtajaksi työnantajan edustaja Kaisa Rallin.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Koulutussuunnitelma v. 2024

YHTTOIM 14.02.2024 § 4
9/01.03.00/2022

Selostus

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä tuli voimaan 1.1.2014. Lain tarkoituksena on edistää työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä.

Ammatillisen osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan tässä laissa työntekijöille tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja ennakoitavissa olevia muuttuvia osaamistarpeita.

Koulutuskorvauksen saamiseksi työnantajan on laadittava työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma.

Henkilöstön koulutustarpeita kartoitetaan lähiesihenkilöiden toimesta ja esihenkilö vastaa työntekijöidensä kouluttautumismahdollisuuksista. Osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan koulutuksen lisäksi kaikkea työssä, työyhteisössä ja yhteistyöverkostoissa tapahtuvaa oppimista ja toimintatapojen uudistamista.

Koulutuksiin osallistuminen arvioidaan tarpeen ja määrärahojen puitteissa henkilöstön yhdenmukaiset koulutusmahdollisuudet huomioon ottaen. Koulutuspäivät dokumentoidaan.

Ensisijaisesti turvataan työtehtävien suoriutumiseksi välttämätön koulutus sekä ammattialakohtaiset koulutukset.

Sulkavan kunnan henkilöstön vuoden 2024 koulutusteemoja ovat: työturvallisuus ja varautuminen sekä työsuojelu, tietojärjestelmäkoulutus ja tietotekniikka, tietosuoja- ja tietoturvakoulutus, esihenkilötyön ja työyhteisöjen kehittäminen, asiakaspalvelu, henkilöstöhallinto, talousosaaminen, työhyvinvointi, viestintä sekä ammatillinen koulutus (vaihtelee ammattialoittain.)

Eri ammattiryhmien ammatillinen täydenniskoulutus arvioidaan työntekijän koulutustarpeiden mukaisesti.

Ammatillisen täydenniskoulutuksen tavoitteena on ylläpitää ja kehittää yksittäisen työntekijän tarvittavaa osaamista todettujen tarpeiden mukaisesti.

Valmistelija

Vt. kunnanjohtaja Mervi Palmu

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Mervi Palmu

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy koulutussuunnitelman vuodelle 2024.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta

§ 5

14.02.2024

Työhyvinvointikysely

YHTTOIM 14.02.2024 § 5
148/01.04.01/2021

Selostus

Henkilöstön työhyvinvointikysely on koko organisaation henkilöstölle suunnattu kysely, joka on hyvin suunniteltu, johdettu ja etukäteen informoitu.

Henkilöstökokemuksen laajempi tarkastelu antaa hyvän pohjan työhyvinvoinnin, johtamisen ja työn sujuvuuteen liittyvien kokonaisuuksien kehittämiseksi.

Henkilöstötutkimuksen tavoitteena on parantaa työyhteisön toimivuutta, työhyvinvointia ja yhteistyötä.

Työhyvinvointikysely toteutettiin 30.10. – 17.11.2023.

Henkilöstön työhyvinvointikysely esitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

Valmistelija

Vt. kunnanjohtaja Mervi Palmu

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Mervi Palmu

Päätösehdotus

Työhyvinvointikyselyn tulokset merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

1 Sulkavan kunta työhyvinvointikysely yhteenveto 2023 yt 140224

Yhteistyötoimikunta

§ 6

14.02.2024

Ilmoitusasiat

YHTTOIM 14.02.2024 § 6

Selostus

Toimielimelle saatetaan tiedoksi seuraavaa:

Valmistelija

Vt. kunnanjohtaja Mervi Palmu

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Mervi Palmu

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Asta Veikkanen poistui klo 8.40 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.