

Vastaukset tarkastuslautakunnan vuoden 2022 arviointikertomukseen

PPALLTK 05.09.2023 § 58

Selostus

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksessaan kiinnittänyt huomiota lautakunnan osalta seuraaviin asioihin:

- Tarkastuslautakunta huomauttaa, että sosiaali- ja terveystoimen suoritettuja ei ollut esitetty edellisvuoden tapaan tilinpäätöksessä.

Sosiaali – ja terveystoimen vuoden 2022 suoritettiedot on mukana alla olevassa taulukossa.

Mittarit	TP 2017	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TP 2021	TP 2022
Lääkärikäynnit	3 516	3 270	2 740	2 449	2665	2673
Hammaslääkärikäynnit	2 352	2 196	2 220	1 807	2185	2150
Hoitajakäynnit	5 544	5 290	5 404	4 349	9335	6375
Erikoissairaanhoidon TK läheteet	540	569	513	305	398	255
Erikoissairaanhoidon läheteprosentti	15 %	18 %	19 %	13 %	15 %	10 %
Vuodeosaston hoitopäivät	9 125	6 584	5 475	4 389	3653	3806
Hoitoon pääsy lääkärit (T3)	-	7	8	6	5	10
Hoitoon pääsy hammaslääkärit (T3)	-	36	38	55	106	73

Valmistelija

Hallintojohtaja Mervi Palmu

Esittelijä

Hallintojohtaja Mervi Palmu

Päätösehdotus

Vapaa-aika- ja sivistyslautakunta merkitsee vastaukset tiedoksi ja lähettää ne edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KHALL 18.09.2023 § 194
174/02.02.02/2022

Selostus

Tarkastuslautakunta on vuoden 2022 arviointikertomuksessaan kiinnittänyt huomiota osalta seuraaviin asioihin:

- Huomioitavaa on, että toimintakertomuksen selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä on melko suppea. Lisäksi sisäisen valvonnan kartoitus on vuodelta 2018, joten se olisi syytä

uusia. Samalla tulisi tehdä myös kattava riskienkartoitus. Lisäksi tilinpäätöksestä puuttuu kokonaan arvio konsernin todennäköisestä tulevasta kehityksestä ja selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä.

Kunnanhallituksen selvitys asiasta: Kunnanhallitus käsitteli kokouksessa 4.9.2023 § 184 Sisäisen valvonnan raportin ajalta 1-7 /2023. Sisäiseen valvonnan raportointia kehitetään edelleen ja kuntakonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistus tullaan päivittämään.

- Suurin yksittäinen investointi oli Sulkavan Palvelut Oy:n pääomitus 0,595 miljoonalla eurolla. Kunnanvaltuusto teki päätöksen asiasta 26.7.2022 § 36, mutta tässä yhteydessä ei talousarviota muutettu. Näin ollen tämän hankkeen osalta on talousarvion sitovuustaso ylitetty 0,500 miljoonalla eurolla, kun talousarviossa oli varattu osakkeiden ostoon 0,1 miljoonaa euroa.

Kunnanhallituksen selvitys asiasta: Kunnanhallitus saattaa asian kunnan talousjohdolle tiedoksi ja koulutuksellisia toimenpiteitä varten.

- Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että työhyvinvointikyselyjä henkilöstölle tehdään.

Kunnanhallituksen selvitys asiassa:

Vuoden 2023 henkilöstön työhyvinvointikysely käynnistyy marraskuun alussa ja vastausaikaa on kolme viikkoa.

- Lautakunta kiinnittää huomiota työntekijöiden työssäjaksamiseen.

Kunnanhallituksen selvitys asiassa:

Työhyvinvointi ja työssäjaksaminen ovat kokonaisuus, johon vaikuttavat monet tekijät, kuten työntekijän terveys, turvallinen työyhteisö ja johtaminen. Työnantajalla on iso vastuu työhyvinvoinnista ja sen parantamisesta. Lisäksi työntekijöillä on aktiivinen rooli oman hyvinvoinnin ja työssäjaksamisen tukemisessa.

Sulkavan kunnassa on käytössä Terve työpaikka malli, johon sisältyvät terve työ, hyvinvoiva ihminen, toimiva työyhteisö ja aktiivinen johtaminen, jota toteutetaan yhdessä työterveyshuollon kanssa.

Sulkavan kunta on savuton kunta ja henkilöstön työterveyshuoltopalvelut ovat laajat. Työsuhde-etuina ovat kulttuuri-, hieronta- ja liikuntapalvelut, joiden arvo on 200 € v. 2023 ja lounasruokailua tuetaan. Uusimpana henkilöstöetuna on otettu käyttöön työsuhdepyöräetu.

Valmistelija	Kunnajohtajaa Juho Järvenpää Hallintojohtaja Mervi Palmu
Esittelijä	Kunnanjohtaja Juho Järvenpää
Päätösehdotus	Kunnanhallitus antaa esittelyosan mukaiset vastaukset kunnanvaltuustolle vuoden 2022 arviointikertomuksesta.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.