

## 4. HENKILÖSTÖ

Vuoden 2022 lopussa Sulkavan kunnan palveluksessa oli 101 henkilöä, joista vakituisia oli 60 eli 59,41 %. Koko henkilöstön määrä lisääntyi edellisvuodesta kahdella henkilöllä.

Koko henkilöstöstä oli koko-aikatyössä 74 työntekijää (73 %) ja osa-aikatyössä 27 (27 %). Miehistä oli koko-aikatyössä 14 (14 %) ja naisista 60 (60 %).

Naisten osuus henkilöstöstä on 79 henkilöä (78,22 %) ja miesten osuus 22 henkilöä (21,78 %).



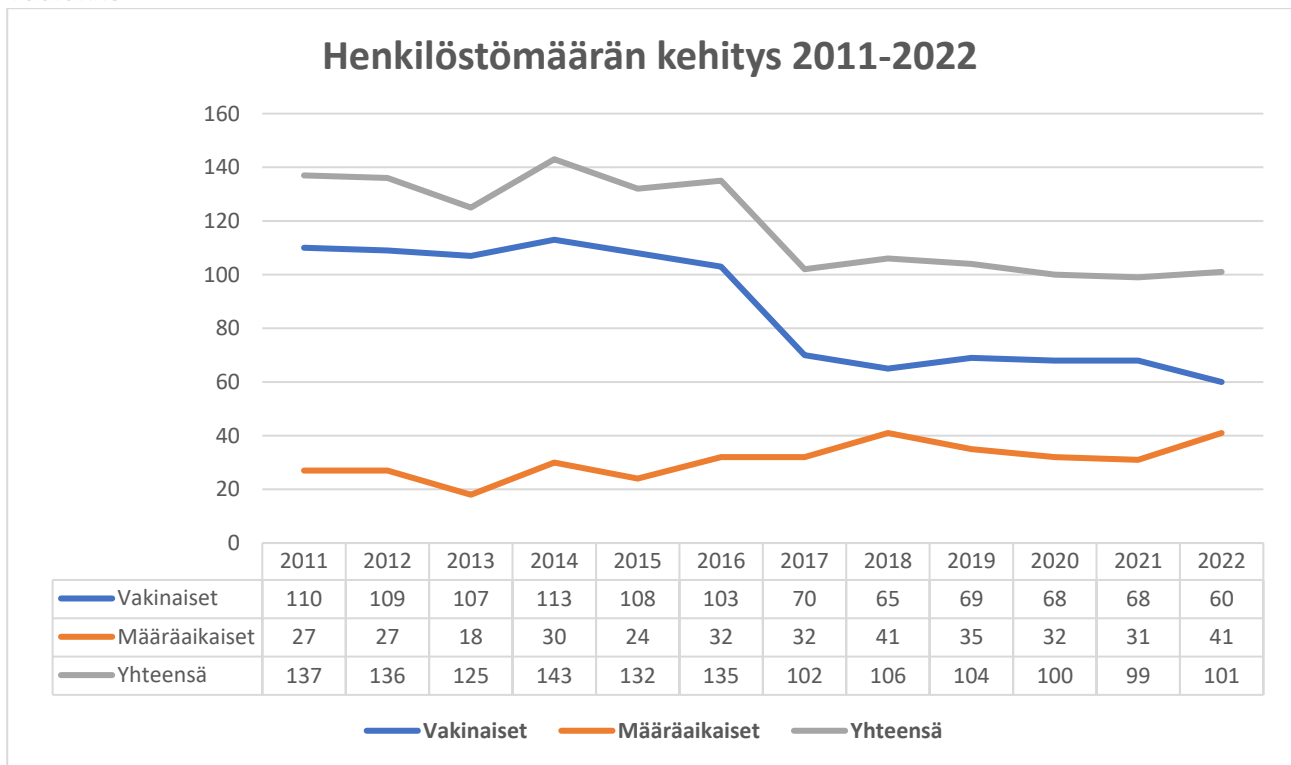
Koko henkilöstö päätoimisuuden mukaan on kuvattu taulukossa 1

Taulukko 1

Koko henkilöstö päätoimisuuden mukaan					
Palvelussuhde 31.12.2022	Miehet		Naiset		Yhteensä 2022
	Kokoaikaiset	Osa-aikaiset	Kokoaikaiset	Osa-aikaiset	
Vakinaiset	8	2	44	6	60
Määräaikaiset	6	6	16	13	41
<b>Yhteensä</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>60</b>	<b>19</b>	<b>101</b>

- Henkilöstömäärän kehitys v. 2011 – 2022 on kuvattu taulukossa 2.
- Vuoden 2017 alusta sosiaalipalveluiden henkilöstä 30 siirtyi Attendo Oy:n palvelukseen.

Taulukko 2



### Henkilöstömäärä sopimusaloittain

- Henkilöstöstä 52 henkilöä kuului kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) piiriin.
- Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) piiriin kuului 46 henkilöä.
- Teknisten sopimuksen piiriin kuului kolme henkilöä.
- Lisäksi opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) piiriin kuului 44 kansalaisopiston sivutoimista tuntiopettajaa.

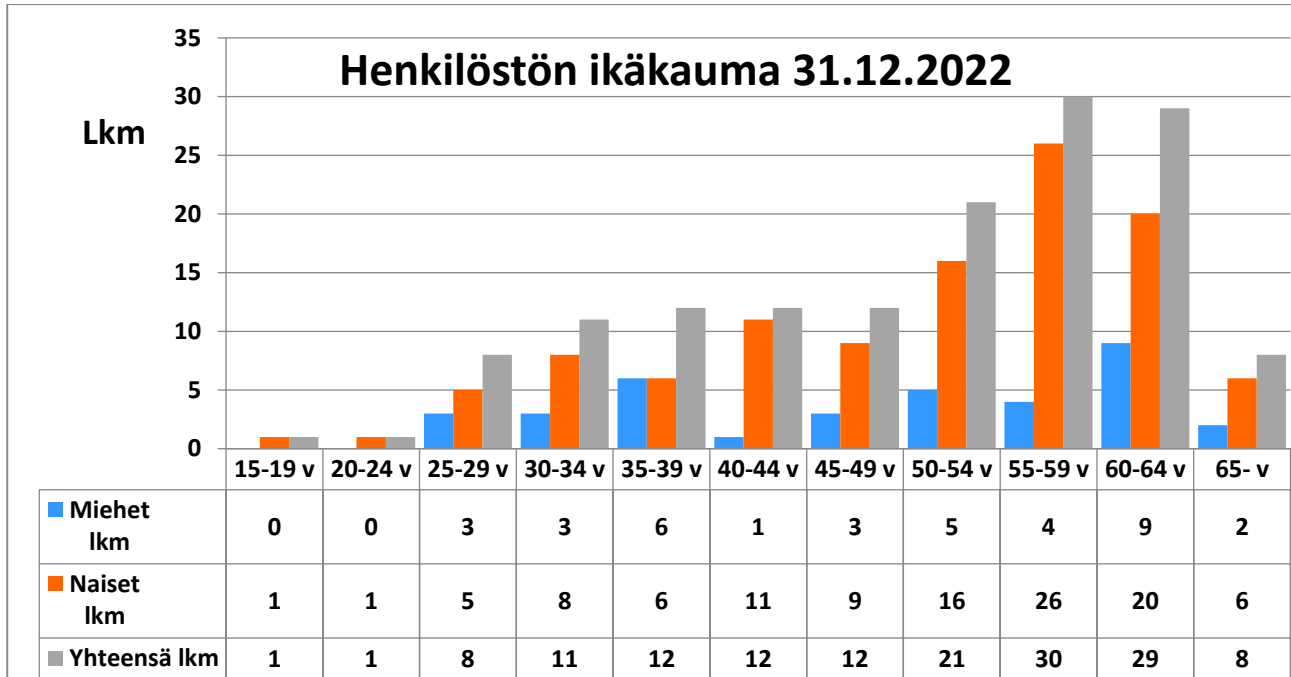
### Työaikamuodot

- Yleistyöajan piiriin kuuluu noin 42 henkilöä.
- Opetustyön piiriin kuuluu 38 henkilöä sekä yli 40 kansalaisopiston sivutoimista tuntiopettajaa.
- Toimistotyöaikaan kuuluu 21 henkilöä.

### Henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma

- Koko henkilöstön ikäjakauma on kuvattu taulukossa 3.
- Koko henkilöstössä suurin ikäryhmä on 55-59 –vuotiaat
- Seuraavaksi suurin ikäryhmä on 60 – 64 - vuotiaat
- 31.12.2022 Sulkavan kunnan henkilöstön keski-ikä oli 50,8 vuotta.
- taulukossa on mukana 101 kunnan työntekijää ja 44 kansalaisopiston sivutoimista tuntiopettajaa 31.12.2022 tilanteen mukaan

Taulukko 3

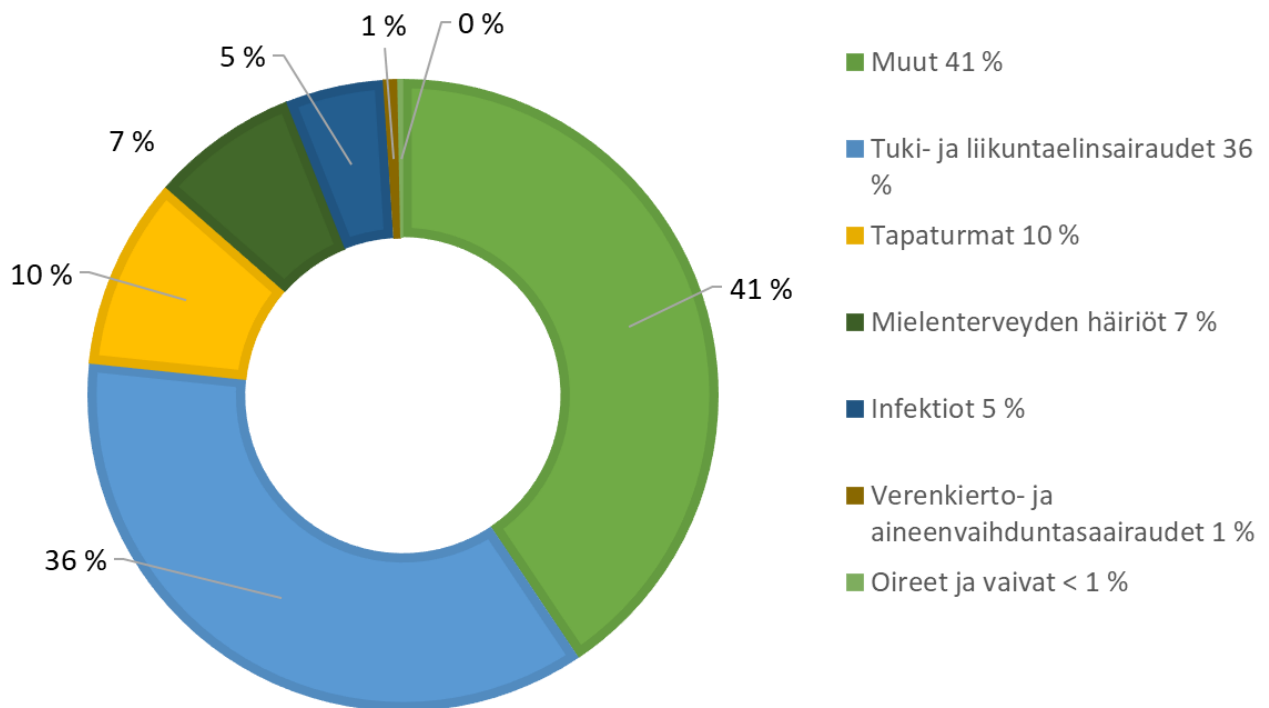


### Sairauspoissaolot

- Henkilöiden sairastavuutta kuvaava tunnusluku vuonna 2022 oli 1808 poissaolopäivää (v. 2021: 989). Sairauspoissaolot kasvoivat 819 poissaolopäivää edellisvuodesta. Henkilöstön sairauspoissaoloprosentti oli keskimäärin 5,6.
- Sairauspoissaolojen seuranta ja analysointi on tärkeitä, jotta voitaisiin toimia ennaltaehkäisevästi ja vaikuttaa sairauslomien syihin ja siten vähentää sairauspoissaolojen ja niistä aiheutuvien ongelmien määrää. Pitkät ja toistuvat sairauspoissaolot viittaavat heikentyneeseen työkykyyn. Sairauspoissaolojen hallinnan kehittämiseksi voidaan luoda työpaikalle yhteiset pelisäännöt. Huomiota kannattaa kiinnittää myös sairaana työskentelyyn. Tutkimusten mukaan yksilön tuottavuus voi vähentyä jopa kolmanneksen, jos töitä tehdään sairaana. (Manka: Henkilöstötunnusluvut johtamisen tukena)
- Sairauspoissaolojen seuranta jakamalla eri pituiset sairauspoissaolot ryhmiin antaa mahdollisuuden arvioida varhaisen tuen tarvetta ja toisaalta eläköitymisriskiä. Sairauspäivät kertovat siitä, kuinka paljon organisaatio menettää työaikaa sairauksien vuoksi. (Manka: Henkilöstötunnusluvut johtamisen tukena).
- Sairauspoissaolojen suurin ryhmä oli 1 – 3 päivän poissaolot.
- Terveystalo on tutkinut valtakunnallisesti sairauspoissaoloja vuonna 2022. Työikäisten sairastaminen kasvoi kymmeniä prosentteja vertailtaessa vuotta 2022 vuoden 2021 tilastoon. Sairastaminen myös näkyi yhä useammalla työpaikalla, sillä loppuvuoden flunssa-aalto oli poikkeuksellisen voimakas ja kontrasti koronavuosien sairastamiseen oli suuri.

### Sairauspoissaolopäivät diagnoosiryhmittäin

## SAIRAUSPOISSAOLOPÄIVÄT DIAGNOOSIRYHMITTÄIN



Yhteenlaskettu poissaolojen määrä 1808päivää.

Ryhmään muut tilastoidaan omalla ilmoituksella olevat poissaolot, kuten infektiot ja flunssat, sekä syöpäsairaudet.

### Työtapaturmat

- Vuonna 2022 sattui kaksi työtapaturmaa, josta aiheutui 177 sairauspäivää.
- Vuonna 2021 sattui kolme työtapaturmaa, joista ei aiheutunut yhtään sairauspäivää.
- Vuonna 2020 sattui kaksi työtapaturmaa, josta aiheutui 9 sairauspäivää.
- Vuonna 2019 sattui kaksi työtapaturmaa, josta aiheutui 15 sairauspäivää.
- Vuonna 2018 oli kolme työtapaturmaa, josta aiheutui 19 sairauspäivää.

### Koululaisten kesätyöt

- Sulkavan kunnan koululaisten kesätöihin haki yhteensä 13 vuosina 2003–2006 syntynyttä nuorta. Kuntaan valittiin 11 nuorta.
- Kesätyöpaikkoja oli tarjolla mm. ympäristöryhmässä, kirjastolla, kirpputorilla, varhaiskasvatuksessa, ympäristötaiteessa ja leiriohjaajina.
- Kesätyöseteliä maksettiin 10 nuoresta.

### Palkkatuella työllistäminen

Palkkatuella työllistettiin vuoden 2022 aikana yhteensä 14 työntekijää eri pituisiin työsuhteisiin.

## **Työterveyshuolto**

Terveyshuollon kustannukset vuonna 2022 olivat noin 23.435 €.

Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2021 olivat noin 40.863 euroa.

Vuonna 2020 työterveyshuollon kustannukset olivat 39.000 euroa.

## **Yhteistoiminta**

Yhteistoimintaa toteutetaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaisesti. Yhteistyötoimikunta kokoontui neljä kertaa vuoden 2022 aikana.

## **Henkilöstökustannukset**

Henkilöstömenot olivat vuonna 2022 yhteensä noin 5,0 milj. euroa.

## **Eläkekustannukset**

Sulkavan kunnan eläkemaksut ovat noin 1.056.000 euroa. Palkkaperusteista eläkemaksua maksetaan kaikesta työstä, josta karttuu eläkettä. Eläkemenoperusteista maksua maksavat ne kuntatyönantajat, joiden ennen vuotta 2005 palveluksessa olleille työntekijöille on kalenterivuoden aikana maksettu eläkettä.