

Yhteistyötoimikunta

Aika 21.09.2022 klo 08:00 - 08:46

Paikka Kunnanvaltuuston kokoushuone

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Heinänen Hannu Litmanen Virve Sallinen Maija Palmu Mervi Hulkkonen Antti	puheenjohtaja jäsen jäsen pöytäkirjanpitäjä työsuojelupäällikkö	
Poissa	Ralli Kaisa Järvenpää Juho		

AllekirjoituksetHannu Heinänen
puheenjohtajaMervi Palmu
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

11 - 14

Pöytäkirjan tarkastus Sulkavalla (21.9.2022)Maija Sallinen
pöytäkirjantarkastajaVirve Litmanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 11	Päätösvaltaisuus	2
§ 12	Pöytäkirjantarkastus	3
§ 13	Kertapalkkio	4
§ 14	Ilmoitusasiat	5

Päätösvaltaisuus

YHTTOIM 21.09.2022 § 11

Selostus

Kokouksen toteaminen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Toimielimen kokous on päätösvaltainen, kun saapuvilla on vähintään puolet sen jäsenistä.

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta

§ 12

21.09.2022

Pöytäkirjantarkastus

YHTTOIM 21.09.2022 § 12

Selostus	Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat.
Päätösehdotus	Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.
Päätös	Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maija Sallinen ja Virve Litmanen.

Kertapalkkio

YHTTOIM 21.09.2022 § 13
118/01.02.03/2022

Selostus

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausluvun 14 §:n mukaan viranhaltijalle ja työntekijälle voidaan maksaa kertapalkkio, mikäli kunnan tai kuntayhtymän asianomainen viranomainen harkitsee sen suorittamisen perustelluksi. Kertapalkkiota voidaan käyttää esimerkiksi silloin, kun työnantaja haluaa palkita yksilöä tai ryhmää. Kertapalkkion maksamiselle on oltava riittävät perustelut ja kertapalkkiolla palkitaan yksilöä tai henkilöstöä jälkikäteen hyvästä työstä.

Kertapalkkio on ryhmää tai yksilöä koskeva palkitsemisen keino, jota käytetään kertaluonteisten erinomaisten työsuoritusten tai tavoitteiden saavuttamisen palkitsemiseen. Kertapalkkiota voidaan käyttää joustavasti pitkin vuotta tilanteissa, joissa syntyy perusteita palkitsemiselle.

Kertapalkitsemisen tavoitteena on kannustaa työyhteisöjä yhdessä onnistumiseen ja yksilöitä erinomaisiin saavutuksiin. Samalla vahvistetaan palkitsemisen kulttuuria osana työsuorituksen johtamista.

Kertapalkkion maksaminen ei ole peruste talousarvion ylittämislle.

Kertapalkkion suuruus on 250 € ja se maksetaan samalta kustannuspaikalta, jolta henkilön / henkilöiden palkka muutenkin maksetaan.

Hallintosäännön 53 § mukaan kunnanhallitus päättää kunnan palkkapolitiikan yleisestä linjasta.

Valmistelija

Hallintojohtaja Mervi Palmu

Esittelijä

Hallintojohtaja Mervi Palmu

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle kertapalkkion käyttöönottamisesta palkitsemisen muotona Sulkavan kunnassa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta

§ 14

21.09.2022

Ilmoitusasiat

YHTTOIM 21.09.2022 § 14

Selostus	Toimielimelle saatetaan tiedoksi seuraavaa: -palkitsemisen kriteerit -tyhy-toiminnan tehostaminen -palveluhenkilökunnan turvallisuuskoulutus
Valmistelija	Hallintojohtaja Mervi Palmu, työsuojelupäällikkö Antti Hulkkonen
Esittelijä	
Päätösehdotus	Merkitään tiedoksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 11, § 12, § 13, § 14

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.