

Kertapalkkio

YHTTOIM 21.09.2022 § 13
118/01.02.03/2022

Selostus

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausluvun 14 §:n mukaan viranhaltijalle ja työntekijälle voidaan maksaa kertapalkkio, mikäli kunnan tai kuntayhtymän asianomainen viranomainen harkitsee sen suorittamisen perustelluksi. Kertapalkkiota voidaan käyttää esimerkiksi silloin, kun työnantaja haluaa palkita yksilöä tai ryhmää. Kertapalkkion maksamiselle on oltava riittävät perustelut ja kertapalkkiolla palkitaan yksilöä tai henkilöstöä jälkikäteen hyvästä työstä.

Kertapalkkio on ryhmää tai yksilöä koskeva palkitsemisen keino, jota käytetään kertaluonteisten erinomaisten työsuoritusten tai tavoitteiden saavuttamisen palkitsemiseen. Kertapalkkiota voidaan käyttää joustavasti pitkin vuotta tilanteissa, joissa syntyy perusteita palkitsemiselle.

Kertapalkitsemisen tavoitteena on kannustaa työyhteisöjä yhdessä onnistumiseen ja yksilöitä erinomaisiin saavutuksiin. Samalla vahvistetaan palkitsemisen kulttuuria osana työsuorituksen johtamista.

Kertapalkkion maksaminen ei ole peruste talousarvion ylittämiselle.

Kertapalkkion suuruus on 250 € ja se maksetaan samalta kustannuspaikalta, jolta henkilön / henkilöiden palkka muutenkin maksetaan.

Hallintosäännön 53 § mukaan kunnanhallitus päättää kunnan palkkapolitiikan yleisestä linjasta.

Valmistelija

Hallintojohtaja Mervi Palmu

Esittelijä

Hallintojohtaja Mervi Palmu

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle kertapalkkion käyttöönottamisesta palkitsemisen muotona Sulkavan kunnassa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.