

Hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, sopimukset ja vastuut, käytössä olevat toimitilat

KHALL 08.02.2022 § 30

Selostus

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain 616/2021 26 §:n mukaan kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle seuraava selvitys 28.2.2022 mennessä:

Voimaantulolain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuiluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Vuokrasopimukset:

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaali- ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1. päivänä tammikuuta 2023.

Siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodella.

Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Keväällä 2022 valmistunee lopullinen asetus, jolla ohjeistetaan siirtymäkauden (v. 2023 – 2026) vuokrasopimuksen vuokran määrittelyssä. Voimaantulolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilat koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

Irtain omaisuus:

Voimaantulolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämisestä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottaminen.

Selvitys sopimuksista:

Voimaantulolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen

liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä toimitilojen osalta on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä. Tällöinkin hyvinvointialue ja kunta voivat sopia asiasta toisin.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

Selvitys vastuista:

Sulkavan kunta ehdottaa, että hyvinvointialueelle siirtyvät liitteessä mainitut sopimuksiin ym. liittyvät vastuut.

Jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan.

Henkilöstö:

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä. Määräaikaisen työntekijän tai viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä.

Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen / viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ- / virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Etelä-Savon hyvinvointialue on pyytänyt 7.12.2021 päivätyllä pyynnöllä toimittamaan edellä mainitut selvitystiedot määräaikaan 28.2.2022 mennessä.

Annettavaa selvitystä on mahdollista täydentää 30.6.2022 mennessä. Täydennys voidaan niin halutessaan valtuuttaa kunnan/kuntayhtymän hallituksen annettavaksi.

Lopulliset tarkennukset ja saantokirja tulee päättää siten, että päätös on 30.11.2022 mennessä lainvoimainen.

Valmistelija	Hallintojohtaja Mervi Palmu Kunnanjohtaja Juho Järvenpää
Esittelijä	Hallintojohtaja Mervi Palmu
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto päättää antaa Etelä-Savon hyvinvointialueen valtuustolle sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n tai 26 §:n mukaisen liitteenä olevan selvityksen.</p> <p>Kunnanhallitus esittää, että liitteissä mainitut oikeudet, vastuut ja velvoitteet siirtyvät 1.1.2023 Sulkavan kunnalta Etelä-Savon hyvinvointialueelle.</p> <p>Lisäksi kunnanvaltuusto varaa oikeuden täydentää annettavaa selvitystä ja valtuuttaa kunnanhallituksen täydentämään tarvittaessa sitä.</p>
Päätös	<p>Päätösehdotus hyväksyttiin.</p> <p>Kiinteistöpäällikkö Antti Hulkkonen oli paikalla tämän pykälän käsittelyn aikana klo 14.09 - 14.20.</p> <p>Eetu Nissinen saapui klo 14.15 tämän pykälän aikana.</p>
KVALT 15.02.2022 § 7	
Liite	<p>Yhteenvedo omaisuuden ja sopimusten siirto hyvinvointialueelle</p> <p>Kunnanhallituksen päätösesitys: Kunnanvaltuusto antaa Etelä-Savon hyvinvointialueen valtuustolle sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 616/2021 21 §:n tai 26 §:n mukaisen liitteenä olevan selvityksen.</p> <p>Kunnanvaltuusto hyväksyy että, liitteissä mainitut oikeudet, vastuut ja velvoitteet siirtyvät 1.1.2023 Sulkavan kunnalta Etelä-Savon hyvinvointialueelle.</p> <p>Kunnanvaltuusto varaa oikeuden täydentää annettavaa selvitystä ja valtuuttaa kunnanhallituksen täydentämään tarvittaessa sitä.</p>
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus	<p>Kunnanvaltuusto on antanut 15.2.2022 Etelä-Savon hyvinvointialueen valtuustolle sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen johdosta selvityksen, jonka mukaiset oikeudet, vastuut ja velvoitteet siirtyvät 1.1.2023 Sulkavan kunnalta Etelä-Savon hyvinvointialueelle. Kunnanvaltuusto on valtuuttanut kunnanhallituksen täydentämään tarvittaessa sitä.</p> <p>Täydennyksenä aiempaan on, että kunnan työvalmentaja ja palveluohjaaja siirtyisivät hyvinvointialueelle. Lisäksi siirretään yhdeksän työsuhdetta, joiden osalta työntekijät ovat siirtyneet 1.1.2017 Terveystalon palvelukseen ja joille on myönnetty palkaton työloma Sulkavan kunnasta sille ajalle, kun he työskentelevät Terveystalolla. Lisäksi on tarkennettu siirtyviä sopimuksia ja vuokrattavia tiloja.</p>
Liite	<p>Selvitys hyvinvointialueelle siirtyvistä henkilöistä, omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.</p>
Valmistelija	<p>Kunnanjohtaja Juho Järvenpää</p>
Esittelijä	<p>Kunnanjohtaja Juho Järvenpää</p>
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus antaa liitteenä olevan selvityksen Etelä-Savon hyvinvointialueelle. Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan ja hallintojohtajan tekemään tarvittaessa tarkennuksia asian osalta.</p>
Päätös	<p>Päätösehdotus hyväksyttiin.</p> <p>Kehittämispäällikkö Oili Tikka osallistui kokoukseen tämän pykälän esittelyn ajaksi klo 12:30 - 13:17.</p>

Selostus	<p>Hyvinvointialueelle siirtyy seitsemän työsuhteista henkilöä, jotka ovat siirtyneet 1.1.2017 Terveystalon palvelukseen ja joille on myönnetty palkaton työloma Sulkavan kunnasta sille ajalle, kun he työskentelevät Terveystalolla.</p> <p>Sulkavan kunnan omaishoidontuen sopimukset (30 kpl) siirtyvät 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueelle sekä koulupsykologisopimus.</p>
Valmistelija	<p>Hallintojohtaja Mervi Palmu</p>
Esittelijä	<p>Kunnanjohtaja Juho Järvenpää</p>
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus hyväksyy että, liitteissä mainitut sopimukset, oikeudet, vastuut ja velvoitteet siirtyvät 1.1.2023 Sulkavan kunnalta Etelä-Savon hyvinvointialueelle.</p>

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin. Lisäksi kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan ja hallintojohtajan tarvittaessa täydentämään päätöstä.