

## Henkilöstön siirtosopimus koskien henkilöstön siirtymistä hyvinvointialueelle

YHTTOIM 23.11.2022 § 18

Selostus

Laki sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta (616/2021) tuli voimaan 1.7.2021.

Voimaantulolain 18 §:ssä todetaan mm. seuraavaa:

"Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä."

Sulkavan kunnalta on siirtymässä hyvinvointialueelle tämänhetkisen tilanteen mukaan 2 työntekijää.

Henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksen periaatteella ns. vanhoina työntekijöinä. Liikkeenluovutus ei yleensä edellytä erillisen henkilöstön siirtosopimuksen tekemistä. Hyvinvointialuetta koskevassa lainsäädännössä siirtosopimus on kuitenkin säädetty laadittavaksi. Henkilöstön siirtosopimus ja siirtosuunnitelma ovat sisällöltään vapaamuotoisia.

Henkilöstön siirtosopimus tehdään toimintoja ja henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan hyvinvointialueen kesken.

Voimaantulolain (616/2021) 10 §:n mukaan väliaikaisen valmistelutoimielimen tehtävänä oli yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle, selvittää siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosopimukseksi ja -suunnitelmaksi. Henkilöstön siirtämisen peruserätyt tulevat hyvinvointialuetta koskevasta lainsäädännöstä.

Väliaikainen valmistelutoimielin sekä hyvinvointialueen hallinto ovat valmistelleet sopimusta. Henkilöstön siirtosopimusta on käsitelty hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä.

Aluehallitus on 14.9.2022 päätöksellään lähettänyt hyvinvointialueen henkilöstön siirtosopimuksen luovutettavien organisaatioiden käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi 1.12.2022 mennessä.

Henkilöstön siirtosopimusta on käsitelty 9.11.2022 luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen yhteisessä yhteistoimintaneuvottelussa.

Valmistelija

Hallintojohtaja Mervi Palmu

Esittelijä

Hallintojohtaja Mervi Palmu

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi ja esittää kunnanhallitukselle, että Sulkavan kunta hyväksyy Sulkavan kunnan ja Etelä-Savon hyvinvointialueen välisen henkilöstösiirtosopimuksen ja henkilöstön siirtymisen liikkeen luovutuksella Etelä-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

KHALL 02.12.2022 § 223  
81/00.01.02/2021

Selostus Henkilöstön siirtosopimus on käsitelty yhteistoimintalain mukaisesti henkilöstön ja pääluottamusmiehen kanssa 22.11.2022.  
Yhteistyötoimikunta on käsitellyt henkilöstön siirtosopimuksen 23.11.2022 kokouksessaan.

Lisäksi hyvinvointialueelle siirtyy seitsemän työsuhteista henkilöä, jotka ovat siirtyneet 1.1.2017 Terveystalon palvelukseen ja joille on myönnetty palkaton työloma Sulkavan kunnasta sille ajalle, kun he työskentelevät Terveystalolla.

Henkilöstön siirtosopimus on liitteenä.

Valmistelija Hallintojohtaja Mervi Palmu

Esittelijä Kunnanjohtaja Juho Järvenpää

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy Sulkavan kunnan ja Etelä-Savon hyvinvointialueen välisen henkilöstön siirtosopimuksen ja henkilöstön siirtymisen liikkeen luovutuksella Etelä-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.