

Yhteistyötoimikunta

---

Aika 23.11.2022 klo 08:00 - 09:11

Paikka Sähköinen kokous

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Heinänen Hannu	puheenjohtaja	
	Ralli Kaisa	varapuheenjohtaja	
	Litmanen Virve	jäsen	
	Sallinen Maija	jäsen	
	Palmu Mervi	pöytäkirjanpitäjä	
	Erja Rinkinen	asiantuntija	
Poissa	Hulkkonen Antti		
	Järvenpää Juho		

---

AllekirjoituksetHannu Heinänen  
puheenjohtajaMervi Palmu  
pöytäkirjanpitäjä

---

Käsitellyt asiat

15 - 20

Pöytäkirjan tarkastus Sulkavalla (pvm)

Virve Litmanen  
pöytäkirjantarkastajaMaija Sallinen  
pöytäkirjantarkastaja

---

Pöytäkirjan nähtävilläpito

---

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 15	Päätösvaltaisuus	3
§ 16	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 17	Talousarvio v. 2023	5
§ 18	Henkilöstön siirtosopimus koskien henkilöstön siirtymistä hyvinvointialueelle	7
§ 19	Kunnan työntekijöiden huomioiminen	9

---

Ptk tark.

§ 20

Ilmoitusasiat

10

**Päätösvaltaisuus**

YHTTOIM 23.11.2022 § 15

Selostus

Kokouksen toteaminen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Toimielimen kokous on päätösvaltainen, kun saapuvilla on vähintään puolet sen jäsenistä.

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Pöytäkirjantarkastus**

YHTTOIM 23.11.2022 § 16

Selostus

Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat.

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Virve Litmanen ja Maija Sallinen.

Kunnanhallitus	§ 149	22.08.2022
Kunnanhallitus	§ 164	13.09.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 17	23.11.2022

### Talousarvio v. 2023

KHALL 22.08.2022 § 149

#### Selostus

Kunnan hallintosäännön 21 §:n mukaan kunnanhallitus hyväksyy suunnittelukehyykset ja talousarvion laadintaohjeet. Toimielimet laativat talousarvioehdotuksensa. Valtuusto hyväksyy talousarviossa toimielimelle sitovat tehtäväkohtaiset toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa talousarvioon brutto- tai nettomääräisenä.

Talousarviovalmistelun pohjana käytetään Kuntatyönantajien ja Kuntien eläkevakuutuksen antama tietoja henkilöstökustannusten muutoksista. Arvio rahoituksesta perustuu Kuntaliiton ennakkolaskelmiin verotuloista ja valtionosuuksista.

Sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluiden ja pelastustoimen järjestämis- ja kustannusvastuu siirtyy hyvinvointialueelle.

Järvi-Saimaan Palvelut Oy:n kanssa tehtävä vuosisopimus teknisistä palveluista neuvotellaan vastaamaan kunnan taloudellisia raameja.

Talousarvion valmisteluaiakataulu:

Kunnanhallitus 22.8.	Talousarvion raamit
Kunnanhallitus 21.11.	Investoinnit
Kunnanhallitus 2.12.	Talousarvioesitys valtuustolle
Valtuusto 15.12.	Talousarvion hyväksyminen

Valmistelija Kunnanjohtaja Juho Järvenpää

Esittelijä Kunnanjohtaja Juho Järvenpää

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että vuoden 2023 talousarvio valmistellaan toimialoittain seuraavien raamien mukaisesti:

- Keskushallinto: Nettokustannukset pysyvät vuoden 2021 talousarvion tasolla
- Järvi-Saimaan Palvelut: Ostopalvelut budjetoidaan vuoden 2021 tasossa, tarkentavat neuvottelut käydään syyskuun aikana
- Sivistyspalvelut: Nettokustannukset pysyvät tilinpäätöksen 2021 tasolla
- Ympäristö- ja rakennusvalvonta: Palvelut ostetaan Rantasalmen kunnalta. Budjetoidaan ilmoitetuilla hinnoilla.

Päätös Muutettu päätösehdotus:  
Asia jätetään pöydälle.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KHALL 13.09.2022 § 164

Kunnanhallitus	§ 149	22.08.2022
Kunnanhallitus	§ 164	13.09.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 17	23.11.2022

Selostus	Talousarvion laadintaohje ja aikataulu jätettiin pöydälle kokouksessa 22.8.2022.
Valmistelija	Kunnanjohtaja Juho Järvenpää
Esittelijä	Kunnanjohtaja Juho Järvenpää
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että vuoden 2023 talousarvio valmistellaan toimialoittain seuraavien raamien mukaisesti: - Keskushallinto: Nettokustannukset pysyvät vuoden 2021 talousarvion tasolla - Järvi-Saimaan Palvelut: Ostopalvelut budjetoidaan vuoden 2021 tasossa, tarkentavat neuvottelut käydään syyskuun aikana - Sivistyspalvelut: Nettokustannukset pysyvät tilinpäätöksen 2021 tasolla - Ympäristö- ja rakennusvalvonta: Palvelut ostetaan Rantasalmen kunnalta. Budjetoidaan ilmoitetuilla hinnoilla.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

YHTTOIM 23.11.2022 § 17  
103/02.02.00/2022

Selostus	Esitellään kokouksessa vuoden 2023 talousarvio.
Valmistelija	Hallintojohtaja Mervi Palmu
Esittelijä	Hallintojohtaja Mervi Palmu
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee vuoden 2023 talousarvion tiedoksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Henkilöstön siirtosopimus koskien henkilöstön siirtymistä hyvinvointialueelle**

YHTTOIM 23.11.2022 § 18  
81/00.01.02/2021

## Selostus

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoja ja pelastustoimea koskevan uudistuksen ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta (616/2021) tuli voimaan 1.7.2021.

Voimaantulolain 18 §:ssä todetaan mm. seuraavaa:

"Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä."

Sulkavan kunnalta on siirtymässä hyvinvointialueelle tämänhetkisen tilanteen mukaan 2 työntekijää.

Henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksen periaatteella ns. vanhoina työntekijöinä. Liikkeenluovutus ei yleensä edellytä erillisen henkilöstön siirtosopimuksen tekemistä. Hyvinvointialuetta koskevassa lainsäädännössä siirtosopimus on kuitenkin säädetty laadittavaksi. Henkilöstön siirtosopimus ja siirtosuunnitelma ovat sisällöltään vapaamuotoisia.

Henkilöstön siirtosopimus tehdään toimintoja ja henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan hyvinvointialueen kesken.

Voimaantulolain (616/2021) 10 §:n mukaan väliaikaisen valmistelutoimielimen tehtävänä oli yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle, selvittää siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosopimukseksi ja -suunnitelmaksi. Henkilöstön siirtämisen peruseriaatteet tulevat hyvinvointialuetta koskevasta lainsäädännöstä.

Väliaikainen valmistelutoimielin sekä hyvinvointialueen hallinto ovat valmistelleet sopimusta. Henkilöstön siirtosopimusta on käsitelty hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä.

Aluehallitus on 14.9.2022 päätöksellään lähettänyt hyvinvointialueen henkilöstön siirtosopimuksen luovutettavien organisaatioiden käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi 1.12.2022 mennessä.

Henkilöstön siirtosopimusta on käsitelty 9.11.2022 luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen yhteisessä yhteistoimintaneuvottelussa.

Yhteistyötoimikunta

§ 18

23.11.2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Mervi Palmu

Esittelijä

Hallintojohtaja Mervi Palmu

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi ja esittää kunnanhallitukselle, että Sulkavan kunta hyväksyy Sulkavan kunnan ja Etelä-Savon hyvinvointialueen välisen henkilöstösiirtosopimuksen ja henkilöstön siirtymisen liikkeen luovutuksella Etelä-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

[1] Siirtosopimus\_ehdotus 07092022 (2)



**Kunnan työntekijöiden huomioiminen**

YHTTOIM 23.11.2022 § 19  
132/01.02.03/2022

## Selostus

OAJ:n Sulkavan paikallisyhdistyksen esitys kunnan työntekijöiden huomioimisesta:

”Sulkavan kunta on jakanut työntekijöilleen Kuntaliiton hopeisen ansiomerkin 20 työvuoden jälkeen ja Kuntaliiton kultaisen ansiomerkin 30 työvuoden jälkeen. Esitämme ansiomerkin sijaan mahdollisuutta saada 20 vuoden työstä kaksi palkallista vapaapäivää ja 30 vuoden työstä kolme palkallista vapaapäivää työntekijän valitsemalla ajankohdalla työhyvinvointia ja jaksamista edistävänä vaihtoehtona.

Sulkavalla 11.9.2022  
OAJ:n Sulkavan paikallisyhdistys”

## Valmistelija

Hallintojohtaja Mervi Palmu

## Esittelijä

Hallintojohtaja Mervi Palmu

## Päätösehdotus

Merkitään asia tiedoksi.

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Ilmoitusasiat**

YHTTOIM 23.11.2022 § 20

Selostus Toimielimelle saatetaan tiedoksi seuraavaa:

Valmistelija Hallintojohtaja Mervi Palmu

Esittelijä Hallintojohtaja Mervi Palmu

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 15, § 16, § 17, § 18, § 19, § 20**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.