

Vastaukset tarkastuslautakunnan 2021 arviointikertomukseen

PPALLTK 31.08.2022 § 57

Selostus	<p>Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksessaan kiinnittänyt huomiota sivistystoimen osalta seuraaviin asioihin:</p> <p>Tarkastuslautakunta toteaa, että Lohilahden alakoulu on kyläläisille tärkeä kokoontumis- ja toimintapaikka, joka palvelee myös vapaa-ajan asukkaita. Pitkät välimatkat puoltavat koulun olemassaoloa. Tutustumiskäynnillä tilat todettiin hyviksi ja henkilökunta osaavaksi ja sitoutuneeksi. Tilojen yhteiskäyttöä voisi edelleen lisätä esimerkiksi liikuntasalin ja kuntalaisten olohuoneen osalta.</p> <p>Vastaus tarkastuslautakunnalle: Lohilahden koululle on viime vuonna perustettu kuntalaisten olohuone. Tilassa voi päiväaikaan järjestää kaikille avoimia maksuttomia tilaisuuksia. Iltaisin ja viikonloppuisin järjestöt, yhdistykset ja yritykset voivat järjestää tilassa omia tilaisuuksiaan maksutta 1 kertaa/kuukaudessa. Tila ei ole käytettävissä yksityistilaisuuksien järjestämiseen. Olohuonetta voi käyttää etätyöskentelytilana. Tilavaraukset tehdään tällä hetkellä Lohilahden koulun kautta ja kiinteistöpäälliköllä on työn alla sähköisen varauskalenterin käyttöönotto. Kevätlukukaudella 2022 olohuonetta on varattu 27 kertaa eli keskimäärin varaus kerran viikossa.</p> <p>Koulun liikuntasalia vuokrataan harrastustoimintaan ja esimerkiksi muistotilaisuuksiin. Kansalaisopiston liikuntaryhmiä on ollut kahtena iltana viikossa. Lisäksi eläkeläiset ovat pitäneet säännöllisesti kerhoa liikuntasalissa joka toinen viikko. Joitakin perhevuoroja on myös varattu. Muistotilaisuuksia on satunnaisesti. Tilat on vuokrattavissa koulun kautta.</p>
Valmistelija	Rehtori Marttiina Sihvola, hallintojohtaja Mervi Palmu
Esittelijä	Hallintojohtaja Mervi Palmu
Päätösehdotus	Peruspalvelulautakunta merkitsee vastaukset tiedoksi ja lähettää ne edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

KHALL 20.10.2022 § 198

Selostus	<p>Kunnanhallitusta pyydetään antamaan valtuustolle selvitykset vuoden 2021 arviointikertomuksessa esille nostettuihin kohtiin. Peruspalvelulautakunta on käsitellyt asiaa oman toimialansa osalta kokouksessa 31.8.2022.</p> <ul style="list-style-type: none">Kunnan työllistämiseksi asetetut tavoitteet ovat pääosin toteutuneet. Lähinnä yhteistyö naapurikuntien kanssa ja hankeyhteistyö on jäänyt vähäiseksi koronarajoitusten vuoksi. Kuntouttavan työtoiminnan määrä on ollut aleneva viime vuosina. Kunnan työttömyysprosentti vuodenvaihteessa oli 11,5 % kun se edellisenä
----------	---

vuonna oli 15,3 %. Etelä-Savon työttömyysaste oli vuodenvaihteessa 10,9 %. Kunnan työllisyystilanne koheni merkittävästi edellisvuodesta. Tästä huolimatta kunnan osuus Kelan maksamasta työmarkkinatuesta on kasvanut olennaisesti. Kunnan maksama osuus työmarkkinatuesta kasvoi 0,097 milj. eurosta 0,138 milj. euroon. **Kuntouttavan työtoiminnan määrä on alentunut. Suunta on huolestuttava. Selittääkö tämä kohonneen kunnan työmarkkinatuen osuuden?**

Kunnanjohtajan vastaus:

Kunnan maksaman työmarkkinatuen osuus kohosi vuonna 2021 siksi, että listoille tuli yrittäjiä, joiden tulot alenivat koronasta johtuen.

- Kunnan viestintää ja osallisuutta on kehitetty tavoitteiden mukaisesti hyvinkin monipuolisesti. Tavoitteena oli mm. mitata viestinnän ja markkinoinnin tavoitavuutta eri kanavissa ja tästä on saatu tulokset. **Saatuja tuloksia voisi avata.**

Kunnanjohtajan vastaus:

- Vuoden 2021 Facebook-sivujen kattavuus oli 66 233 katsojaa ja Instagram 9 833 katsojaa. Kesäaikana katsojia kunnan sosiaalisen median profiileissa on merkittävästi keskimääräistä enemmän.
- Facebookin kautta vierailua kunnan verkkosivulle 8 014 kpl ja Instagramin kautta 2131 kpl.

- Kunnan elinkeinojen kehittämiseksi ollaan hankeyhteistyössä. Yhtenä tavoitteena oli arvioida päättyvien hankkeiden hyödyt elinkeinoelämälle ja kunnalle, mutta arviointia ei ole kuitenkaan tehty. **Hankkeiden hyötyjen arviointi olisi tärkeää tulevista hankkeista päätettäessä.**

Kunnanjohtajan vastaus:

Hankkeiden hyötyjen arviointi tehdään hankkeiden loppuraportoinnin yhteydessä.

- Henkilöstötoimen tavoitteena on kaikinpuolinen työskentelyolosuhteiden hyvä ylläpito ja henkilöstön motivointi. Riskinä on henkilöstöorganisaation pienuus ja sitä kautta sijaisjärjestelyjen haasteellisuus. Riskinä on myös henkilöstön ikäjakauma. Yli 60-vuotiaiden osuus koko henkilöstöstä on yli kolmannes. Henkilöstön eläköityminen lähivuosina on merkittävää ja tämä tuo huomattavaa rekryointitarvetta. Lautakunta huomioi, että rekryointiin olisi kiinnitettävä huomiota, jotta virkoihin ja toimiin saataisiin pätevät ja sitoutuvat henkilöt.

Hallintojohtajan vastaus: Tarkastuslautakunta on kiinnittänyt tärkeään asiaan, eli rekryointiin, huomion. Jokainen rekryointi tulee tarkastella huolella ja miettiä kyseisen rekrytoinnin keskeiset tehtäväsisällöt. Lisäksi on tehostettava rekryointia, jotta saadaan pätevät, motivoituneet ja sitoutuneet henkilöt tekemään työtä Sulkavan kunnassa. Rekrytoinnin tehostamistyö on käynnistetty tänä vuonna.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Juho Järvepää
Esittelijä	Kunnanjohtaja Juho Järvenpää
Päätösehdotus	Kunnanhallitus antaa esittelyosan mukaiset vastaukset kunnanvaltuustolle vuoden 2021 arviointikertomuksesta.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

KVALT 31.10.2022 § 53
109/00.03.01/2022

Kunnanhallituksen päätösesitys:
Kunnanvaltuusto merkitsee tiedoksi vastaukset vuoden 2021 arviointikertomuksesta.

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
--------	-----------------------------