

Tyky-toiminnan kehittäminen

YHTTOIM 08.11.2021 § 8
147/00.01.01/2021

Selostus 26.5.2021	Henkilöstötoimen yhtenä talousarviotavoitteena on tyky-toiminnan kehittäminen. Työkyky muodostuu fyysisestä, psyykkisestä ja sosiaalisesta terveydestä ja toimintakyvystä. Lisäksi ammatillinen osaaminen vaikuttaa työkykyyn ja työn hallintaan. Valmistelija: hallintojohtaja Mervi Palmu, mervi.palmu(a)sulkava.fi Päätösehdotus: Keskustellaan ja mietitään tyky-toiminnan kehittämistä. Päätös: Tehdään kysely henkilöstölle tyky-toiminnan kehittämistä. Tyky-toiminnan kehittämisen kysely on ollut avoinna henkilöstölle 12. – 31.10.2021. Yhteenveto kyselyn tuloksista on oheismateriaalina. Eniten kannatusta saivat toimenpide-ehdotukset: -parannetaan työympäristöä (työyhteisön hyvinvointi, fyysiset olosuhteet), -kannustetaan työntekijöitä osallistumaan terveelliseen toimintaan ja -tuetaan kulttuuripalvelujen käyttämistä (teatteri jne.)
Valmistelija	Hallintojohtaja Mervi Palmu
Esittelijä	Hallintojohtaja Mervi Palmu
Päätösehdotus	Päätösehdotus tehdään kokouksessa. Selvitetään seuraavaan kokoukseen epassin, smartum ja edenredin vaihtoehdot.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.